

# ZUKUNFT DER ARBEIT - PRAKTISCHE VISIONEN

## 34. GESELLSCHAFTSPOLITISCHES DISKUSSIONSFORUM

### EINLADUNG

Donnerstag, 7. April 2011

13.30 - 18.30 Uhr

#### MUMOK

Museum Moderner Kunst – Stiftung Ludwig

Museumplatz 1

1070 Wien

### ANMELDUNG

Wir ersuchen um Ihre Anmeldung

per **E-Mail**: margarita.skalla@oegb.at

Nähere Informationen zum gedifo

unter **www.gedifo.at**

#### VERANSTALTER

VÖGB Wien und

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien

### INHALT

Seit etwa einem halben Jahr bilden „Communities of Practice“ (CoP) den Kern der operativen Arbeit des gesellschaftspolitischen diskussionsforums (GEDIFO). Leitprinzip ist, entlang der ureigensten Interessen und Arbeitskontexte der Community-Mitglieder einen Gedanken- und Erfahrungsaustausch zu ermöglichen.

Salopp formuliert: Es geht um „mein Ding“. Fast jede und jeder hat ein Ziel – privat wie beruflich – für das es sich „zu leben lohnt“. Das Zusammenführen von Menschen mit ähnlichen Anliegen und Schwerpunkten zu einer Community of Practice kann unheimliche Kraft entfalten.

Im 34. GEDIFO werden am Beispiel innovativer Initiativen aus der Arbeitswelt erste praktische Erfahrungen mit diesem Konzept vorgestellt. Und es wird den TeilnehmerInnen die Möglichkeit geboten, sich einer der bestehenden CoP anzuschließen oder selbst eine zu gründen.

Das 34. GEDIFO will seine Aktivitäten auch zu den derzeit laufenden Diskursen zur Zukunft der Arbeit in Beziehung setzen. Ein Bericht von der "Innovationswerkstatt Personal 2011" soll das ermöglichen.

Zum Abschluss werden die GEDIFO-Aktivitäten aus dem Blickwinkel von zwei Change ManagerInnen beleuchtet:

#### Eva-Maria Preier

Arbeitsschwerpunkte: Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, Management-, Team-, Personalentwicklung, Beraterausbildungen, Konfliktlösungen, Coaching, Merger- und Fusionsverfahren.

#### Martin Hillebrand

Seine Tätigkeitsschwerpunkte sind die Gestaltung und Begleitung von komplexen und nachhaltigen Veränderungsprozessen, die Entwicklung und Umsetzung von Strategien sowie die Ausbildung von Veränderungsmanagern und Beratern. Martin Hillebrand ist geschäftsführender Gesellschafter von Königswieser & Network GmbH.

### PROGRAMM

13.30 Uhr Eröffnung

13.45 Uhr Die Zukunft der Arbeit

Martin **Hillebrand** und Eva-Maria **Preier**, Königswieser & Network GmbH

14.30 Uhr Pause

14.45 Uhr Communities of Practice und Projekte – State of the Art

■ Vernetzung im Dienste der ZeitarbeitnehmerInnen  
Claudia **Jusits** und Alfred **Waidringer**, Paylife Bank GmbH  
Gabriele **Zeman**, Manpower GmbH

■ CSR-Communities als ein Hebel für die CSR-Umsetzung  
Günter **Horniak**, BAWAG P.S.K. AG

■ Innerbetriebliche Weiterbildung als Bottom-up-Prozess  
Helmut **Hörhan** und Robert **Melzer**, Siemens AG

■ Trend und Trendumkehr im Gesundheits- und Sozialbereich  
Brigitte **Adler**, Landeskrankenhaus Klosterneuburg  
Doris **Buresch**, Sonja **Müllner**, Andreas **Richter-Huber**  
Fonds Soziales Wien

■ Trendarbeit in der Praxis  
Katharina **Liebenberger**, Zentrum für Perspektiventwicklung

16.00 Uhr Pause

16.15 Uhr „Mein Ding“ – Weißer Tisch zur Zukunft der Arbeit

Ulrich **Schönbauer**, AK Wien

17.45 Uhr Die Quintessenz der Arbeitsgruppen als Word-Rap

Elke **Radhuber**, VÖGB

18.00 Uhr Die Veränderungspotenziale der GEDIFO-Initiativen  
aus BeraterInnenenschaft

Martin **Hillebrand** und Eva-Maria **Preier**, Königswieser & Network GmbH

18.30 Uhr Buffet

Moderation: Elke **Radhuber**, VÖGB

Ulrich **Schönbauer**, AK Wien

**VOGB**

gedifo

**AK** WIEN

wien.arbeiterkammer.at